

## MOVE! : EEN ERVAREN PARTNER

Move! is een kleine, zelfstandige consultant. Wij werken internationaal, zowel voor grote organisaties als KMO's, Overheid, non-profit, etc... We werkten voor :

*Lafarge Algerije, China, Kenia, Frankrijk (Cement Industrie); Cristal Union, Frankrijk (Suiker); Indaver, België (Waste Management); KBC, België (Bank & Verzekering); ERM, België & Nederland (Environmental Consulting); DHL, België & Nederland (Logistics); Carglass, Belux (Autoindustrie); Alken-Maes, België (Brouwerij); GEA Group, Duitsland (engineering); ...*

Move! is klein, maar erg wendbaar en goed gelinkt aan allerhande internationale professionele HR en OD netwerken.

**Clement Leemans**, heeft een jarenlange ervaring als HR en OD professional, ook op beleidsniveau en als leidinggevende (ING, Belgacom, Lafarge). Hij focust op business performance maar vanuit zijn expertise rond organisaties, samenwerking, teamwork en de gedragswetenschap.



Hij heeft les gegeven aan de KU Leuven, de UCLL en Management School Grenoble en is momenteel gastprofessor aan het Magellan Institute te Parijs.

## TOOLS

Move! heeft een aantal online tools ontwikkeld om HR en OO professionals en managers te ondersteunen in hun uitdaging om met alle stakeholders de organisatie van de toekomst te bouwen.

- 📍 **Start to Move!** : Organisatie dialoog en co-creatie als weg naar innovatie, duurzame ontwikkeling en succesvolle samenwerking.
- 📍 **Organisatieleren** : over hoe je een agile, flexibele, innovatieve, lerende organisatie kan worden.
- 📍 **Switch it On** : 25 eenvoudige tools om te leren in en als organisatie
- 📍 **E-book over gespreid Leiderschap**
- 📍 **Move! Learning Android App** : scan de code en zet onze app op jouw Android toestel



## CONTACTEER MOVE!

Move! Organizational Learning, Bankstraat 27, 3000 Leuven

clement.leemans@movelearning.com

cell : +32 497 91 93 63

www.movelearning.com



## MOVE! ORGANIZATIONAL LEARNING

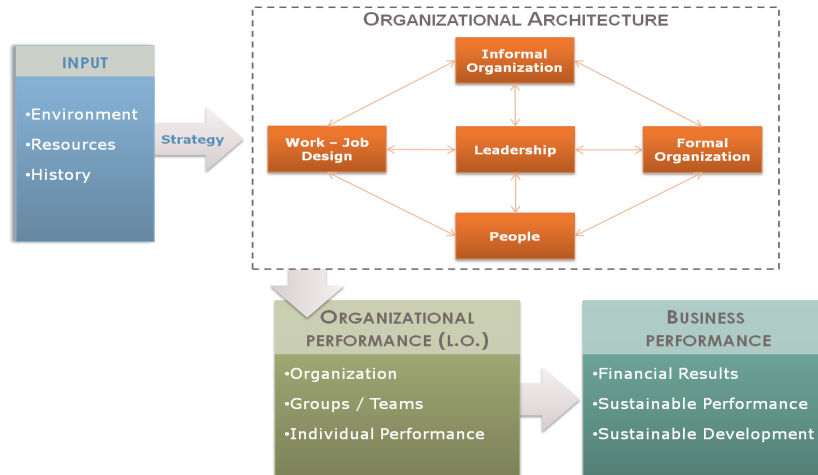


# Duurzaam Ontwikkelen in Organisaties

# ORGANISATIES UITGEDAAGD!

De wereld verandert! Ook voor organisaties. Globalisering, technologische, geopolitieke, maatschappelijke en ecologische uitdagingen doen organisaties nadenken over hoe ze performant kunnen blijven en hun verdere duurzame ontwikkeling mogelijk maken. Maatschappelijk relevant of gedoemd te verdwijnen.

Move! helpt organisaties, op weg naar Lerende Organisatie waar mensen van en met mekaar leren, innoveren en investeren in hun samenwerking.



## WEGEN NAAR DUURZAME PERFORMANCE



De strategie en ambitie van de organisatie co-creëren en samen iets voor klanten en alle stakeholders te betekenen. Plaats voor 'ontregelende' en 'afwijkende' ideeën. Maak van alle medewerkers, mede-eigenaars.



Stimuleer samenwerking en gespreid leiderschap, autonomie, initiatief en innovatie door diversiteit. Bouw aan een dialogische werk- en leercultuur.



Coherente HR processen, die autonomie, initiatief, en risico aanmoedigen en controle en wantrouwen bannen. Maak van cultuur, resultaat en ontwikkeling de zaak van iedereen en niet alleen van HR & Managers.



De organisatie, een zaak van iedereen omdat iedereen meedenkt en de organisatie mee heruitvindt. Experimenteer, leer daarvan, deel die kennis, los samen de issues op en neem samen beslissingen.



Job-crafting, rollen en loopbanen die mensen toelaten hun talent en energie echt in te zetten voor de organisatie, verder professioneel te groeien en met voldoening te gaan werken, zonder bore-out of burn-out.

# MOVE! : PARTNER IN LEREN

Move! bouwt met organisaties aan een leercultuur die leidt tot innovatie en anders werken om performant te blijven en duurzaam te ontwikkelen als organisatie.

- Proces begeleiding bij **organisatieverandering** (stakeholder participatie, methodologie, proces implementatie, project management, TPM, veiligheid, MVO, ...)
- Consulting en **coaching van top management** (strategisch proces, verandering, acquisitie, merger, ..)
- Begeleiden van het **strategisch proces** in de organisatie (environmental scan, SWOT, confrontatie matrix, stakeholder betrokkenheid, scenario planning, Force Field Analyse, Waarderende benadering, Large Group Interventies, ...)
- **Organisatieontwikkeling** (structuur, cultuur, leadership, empowerment, betrokkenheid, autonomie, kennisdeling, samenwerken doorheen silo's, etc...)
- **Team coaching** (visie, strategie, planning, samenwerken, probleem oplossen, beslissen, leren in team, on boarding nieuwe teamleden, ...)
- **Effectieve HR-praktijken** ontwikkelen (Lerende Organisatie, talent management, training, performance management, on boarding nieuwe medewerkers, interne mobiliteit, verzuim, diversiteit, etc...)
- **Ervaringsgerichte leertrajecten** opzetten, gebruik makend van speltechnieken, coaching, intervisie, feedback, on-the-job leren, after action review, ...
- **Job-crafting**, werkplek design en **loopbaanbegeleiding**

# MOVE! STAAT VOOR ...

- Partnership en samenwerken met de interne stakeholders in de organisatie, hun expertise en ervaring gebruiken en de organisatie sterker maken. Wij werken niet voor, maar **met onze klanten**.
- De **impact** telt : gedragsverandering en betere resultaten
- **Wij blussen geen branden**, wij pakken de oorzaken aan.
- Wij kijken vooruit en gaan voor duurzame verbeteringen
- Niet alleen problemen oplossen, maar de organisatie ook sterker en autonomer maken.

